

CONTENIDO



1

RESUMEN EJECUTIVO

03 Resumen Ejecutivo

2

PROBLEMÁTICA

04 Problemática

3

EL PROYECTO

08 El Proyecto

4

COMPONENTE 1

10 Mecanismo innovador

12 Brechas de protección social

13 Campaña de sensibilización

14 Registro nacional de jóvenes en la informalidad

16 Inclusión financiera

18 Acciones complementarias

5

COMPONENTE 2

19 Alternativas de financiamiento de la Protección Social

20 Cobertura y costos de servicio de cuidado

6

COMPONENTE 3

21 Inicie y Mejore su Negocio (IMESUN)

23 Necesidades de cualificación y recualificación

24 Implementación de programas de cualificación y recualificación laboral

25 Permisos parentales y paternales

26 Escuela de Datos

7

COMPONENTE 4

26 Diseño de modelos de cuidado locales

28 Implementación de Modelos de cuidado locales

Resumen Ejecutivo

Durante sus dos años de duración, el Proyecto interagencial "Mi Futuro Es Hoy" ha logrado incidir en el fortalecimiento de la capacidad institucional de sus contrapartes y dotar a los jóvenes con herramientas y sistemas para fomentar su inserción en el mercado laboral formal.

La OIT, el PNUD y ONU Mujeres trabajaron en la construcción de estrategias que permitan integrar a los jóvenes en situación de informalidad al sistema de seguridad social a través del Proyecto Mi Futuro Es Hoy. **El Proyecto tiene como objetivo fortalecer las capacidades institucionales del Sistema de Protección Social en Ecuador, y asegurar su sostenibilidad para garantizar el acceso a éste de hombres y mujeres jóvenes provenientes de la economía informal.**

Desde Naciones Unidas, consideramos que trabajar para fortalecer los sistemas de protección social en el mundo es una práctica cada vez más potente que permite abordar simultáneamente varios problemas que caracterizan al desarrollo de hoy. **En este sentido, se diseñó una propuesta de esquema innovador, que fue construido conjuntamente con el IESS y el Ministerio de Trabajo, y que permitirá a los jóvenes y a los trabajadores independientes, acceder a la protección social contributiva.**

Por otro lado, se desarrolló un **plan estratégico con el objetivo de mejorar la cultura previsional en el país**, debido a que una

proporción elevada de los trabajadores desconoce los beneficios que ofrecen los regímenes de seguridad social, lo que limita su interés de registrarse en estos.

De la misma manera, los jóvenes no conocen sobre la Protección Social como un derecho ni su relación con el empleo decente, tampoco sobre la importancia de un sistema solidario que les permita estar protegidos frente a las eventualidades durante todo su ciclo de vida. Para difundir estos mensajes a este grupo etario **se diseñó y difundió una campaña de sensibilización que les permitió empoderarse de sus derechos, incluido el derecho a la licencia de paternidad para fomentar la corresponsabilidad en el cuidado.** Esta campaña, que se promocionó a través de redes sociales y medios tradicionales, se denominó "Hablemos La Plena". La campaña logró un alcance de 2,7 millones de visualizaciones de jóvenes, y será transferida al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) para su continuidad una vez finalizado el Proyecto.

Adicionalmente, uno de los principales retos que enfrentan los tomadores de decisiones en el diseño de políticas públicas es la identificación de las condiciones y rasgos particulares de diferentes poblaciones. A través del Proyecto, se ha buscado **apoyar al gobierno, en específico a la Unidad del Registro Social, a través de la construcción de un registro nacional de jóvenes en la informalidad** que permita identificar de mejor forma las características socio-económicas de los jóvenes. Asimismo se trabajó en el desarrollo de una **plataforma web para recolectar información de manera dinámica e innovadora sobre los jóvenes en la informalidad** que ofrecer herramientas para promover el trabajo decente.

La carga en tareas de cuidado que enfrentan mayoritariamente las mujeres, más aún durante la pandemia, ha puesto en evidencia la necesidad de **diseñar servicios de cuidado locales que faciliten la inserción y reinserción de las madres jóvenes al mercado laboral quienes deben contar con las capacidades y habilidades requeridas en el mercado laboral**. Desde el Proyecto se ha desarrolló con éxito modelos de gestión local de cuidado para satisfacer las necesidades de los padres jóvenes para que estos modelos puedan convertirse en una fuente de sustento para los cuidadores en Guayaquil, así como el protocolo interinstitucional para la implementación del sistema de cuidados en Machala.

La crisis sanitaria ha evidenciado no solo la necesidad de una urgente acción en temas de la ampliación de cobertura de la protección social a la población joven a través de esquemas innovadores y flexibles, sino también **la necesidad de que la economía pueda ofrecer empleos decentes o de buena calidad para impulsar la mejora de la situación de los jóvenes afectados, en donde las políticas activas de promoción al empleo** juegan un papel complementario clave. En este contexto, el Proyecto trabajó en conjunto con instituciones académicas para la implementación de programas de **capacitación y formación profesional en habilidades blandas, digitales y de emprendimiento, así como en STEM, servicios de cuidado y el programa de "Inicie y Mejore su Negocio"** (IMESUN) en las cuatro ciudades del Proyecto. Los programas de formación han llegado a alrededor de 4.000 jóvenes.

Adicionalmente, se desarrolló un **motor de búsqueda inteligente dentro de la plataforma pública de búsqueda de empleo**, que fue transferido al Ministerio de Trabajo y que, una vez implementado, tendrá un impacto directo en la toma de decisiones de los postulantes (el 39% de la plataforma pública de empleo son usuarios entre 18 y 29 años de edad) al brindar información más precisa sobre el mercado laboral actual.

La falta de mecanismos de inclusión financiera es parte de las barreras que deben enfrentar los jóvenes para acceder al mercado laboral formal. Para abordar esta problemática **se estableció una asociación estratégica con el Consejo Mundial de Cooperativas de Crédito y el Banco Central para promover la educación financiera con enfoque de género para los jóvenes, e incorporar este enfoque en la Estrategia Nacional de Inclusión Financiera**. Se desarrollaron tres mecanismos para promover la inclusión financiera y hacer frente a la falta de garantías y/o avales financieros, a la incertidumbre y volatilidad de los ingresos y a las malas prácticas financieras.

Por último, se ha elaborado una **propuesta de estrategia nacional de formalización que se centra en 5 líneas de acción principales: ampliación de la protección social, políticas de empleo, mecanismos de formalización para las pequeñas y medianas**

Problemática



Los jóvenes (de 18 a 29 años de edad) se enfrentan a barreras estructurales que dificultan su acceso al mercado laboral, a condiciones de trabajo decentes y a los servicios de protección social, problemática que incide con mayor fuerza en las mujeres, por lo que muchas veces las actividades informales son su única opción para buscar sustento.

los jóvenes (18 - 29 años)
representaban

20%



de la población total del
país



Entre la población total en
condiciones de pobreza por ingresos
los jóvenes constituyen el:

15%

La tasa de desempleo en jóvenes es

10%

el doble que en la población general

En las mujeres jóvenes esta
tasa se triplica, llegando al

15%



**8 de cada
10 jóvenes**

trabaja sin afiliación o cobertura a la
seguridad social pública contributiva

En 2020



3 de cada 10

jóvenes tenían acceso al sistema
de seguridad social público y
contributivo

De acuerdo con datos del IESS.
Entre marzo y noviembre 2020

234.475

personas dejaron de contribuir al sistema
de seguridad social contributivo

el **47%** fueron jóvenes entre
21 y 30 años

Fuente: Proyecciones Poblacionales del INEC.
Encuesta Nacional de Empleo Desempleo y
Subempleo (ENEMDU) de diciembre 2020.



32%

*de los emprendedores tienen
entre 25 y 34 años*

12%

de los emprendimientos



*están basados en necesidad más que en
oportunidades de innovación*

*de los jóvenes hombres y mujeres que
trabajan en la economía informal*



22%

tienen hijos menores de 5 años



*lo que incrementa la posibilidad de encontrarse
en situación de desempleo en un*

10%

EL PROYECTO

El proyecto interagencial “Mi Futuro Es Hoy” tiene como objetivo principal incorporar a la población joven, entre 18 y 29 años de edad, al sistema de protección social en Ecuador y fomentar el acceso al trabajo decente. Está financiado por el Fondo ODS (Joint SDG Fund por sus siglas en inglés), y se co-ejecuta entre la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ONU Mujeres y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y en coordinación con contrapartes nacionales el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, el Ministerio de Inclusión Económica y Social, el Ministerio de Trabajo y la Unidad del Registro Social (IESS, MIES, MDT, URS); con el apoyo de representantes de trabajadores, empleadores, academia y actores sociales.

Beneficiarios

En el ámbito de acción del Proyecto y con base en el principio de “no dejar a nadie atrás”, se identifica como beneficiarios directos a los jóvenes en edades comprendidas entre 18 y 29 años. Este grupo engloba al 20% de la población total de Ecuador.

Los jóvenes enfrentan barreras estructurales para acceder al mercado laboral, a condiciones de trabajo dignas y a la protección social. Algunos de los retos a los que se enfrentan los jóvenes son: la falta de servicios de protección social especializados, incluyendo esquemas de protección social contributiva adaptados; la falta de servicios de cuidado adecuados y accesibles para padres con hijos menores de 5 años; y, la falta de formación especializada y profesional para acceder al mercado laboral formal o a mecanismos de inclusión financiera.



Jóvenes emprendedores del Proyecto AgroVIVAS - Beneficiarios de IMESUN

Objetivos de Desarrollo Sostenible

La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), **ubican a la protección social como un elemento indispensable para la reducción de la pobreza y la desigualdad, así como para alcanzar el objetivo de no dejar a nadie atrás.**



ODS 1 y 10. El Proyecto abordó la desigualdad y la pobreza que surgen de la exclusión de los jóvenes del mercado laboral formal y del sistema de protección social; a través del diseño de un registro nacional de jóvenes informales, que permitirá al gobierno identificar mejor a la población y diseñar políticas laborales y de protección social. Además, diseñó un esquema más flexible para el sistema de protección social contributivo, que permitirá a más de 400.000 jóvenes trabajadores independientes acceder a la seguridad social más fácilmente.



ODS 4. 4.039 jóvenes están mejor capacitados para encontrar un empleo a través del desarrollo de habilidades blandas, digitales, de emprendimiento, STEM y de servicios de cuidado. Además, se desarrolló un programa de tutoría y apoyo para estos programas de formación.



ODS 5. Las necesidades y prioridades para fortalecer la igualdad de género se incorporaron en el diseño de todas las acciones del Proyecto. A través de mecanismos de sensibilización, el programa conjunto promovió la importancia de la responsabilidad compartida dentro del hogar y entre el Estado, el sector privado, las organizaciones sociales y las familias. Se desarrollaron, también, dos modelos innovadores de prestación de servicios de cuidados a nivel local para aumentar el acceso al servicios de cuidado de calidad para desarrollo en la primera infancia.



ODS 8. El Proyecto se enfocó en promover empleos decentes y con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, en el marco del desarrollo inclusivo. En este sentido, el Ministerio de Trabajo recibió asistencia técnica para fortalecer su plataforma de búsqueda de empleo público, mientras que el Ministerio de Inclusión Social incorporó un área dedicada a fomentar el empleo juvenil y la inclusión.



Enfoque de género

El proyecto incluye acciones dirigidas a las mujeres, así como actividades enfocadas en cerrar las brechas de género.

También se diseñaron cuidadosamente las actividades y contenidos formativos para incluir los derechos e intereses de las mujeres, incluyendo un lenguaje y contenidos inclusivos y no violentos, y la promoción de la igualdad de participación de las mujeres en actividades económicas tradicionalmente masculinas (STEM).

Además, el proyecto se adaptó a la **situación apremiante que enfrentan las mujeres debido a la pandemia en lo que respecta al aumento de su carga de trabajo**. Uno de los resultados de este proyecto fue la propuesta de un sistema de atención local. Este sistema se diseñó teniendo en cuenta el actual cierre masivo de centros infantiles, tanto públicos como privados, para promover la participación de las mujeres en el mercado laboral. **En este sentido, el proyecto se enfocó en promover el sector de cuidados como un sector creador de empleo, a través de la formación y certificación de los cuidadores tradicionales y comunitarios para generar medios de vida y reconocer su trabajo.**

Ubicación



Resultados esperados

01.



SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA

Capacidad institucional fortalecida y sostenibilidad del sistema de protección social para asistir a jóvenes que trabajan en informalidad

02.



TRANSICIÓN A LA FORMALIDAD

Mujeres y hombres que trabajan en actividades informales con acceso a servicios, conocimientos y capacidades para fomentar su transición a la formalidad, al trabajo decente y a esquemas de protección social contributiva.

Componentes

01.

Mecanismos innovadores para incorporar a la población joven al sistema de seguridad social

02.

Estrategia de financiamiento que garantice la sostenibilidad del sistema

03.

Estrategias para facilitar la transición de la población objetivo a la formalidad, y con ello a la consecución de un trabajo decente

04.

Diseño de un modelo de servicios locales de cuidado diario para padres y madres jóvenes en situación de empleo informal

COMPONENTE 1

MECANISMOS INNOVADORES PARA INCORPORAR A LA POBLACIÓN JOVEN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL



Angie Toapanta - Centro de Investigación y
Defensa del derecho al trabajo

MECANISMO INNOVADOR PARA INCORPORAR A JÓVENES EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

En los últimos años, en el Ecuador **el número y porcentaje de los trabajadores independientes ha crecido sostenidamente**, en paralelo a un descenso de los trabajadores asalariados. En el 2019, los independientes representaban el 38.6% del empleo total, que junto con el 13.4% de trabajadores no remunerados, constituye el **52% de los ocupados**, una cifra que implica un reto importante para su inclusión contributiva en la seguridad social.

Para el desarrollo de la propuesta de un mecanismo innovador para incluir a estos trabajadores al sistema se realizó una caracterización de los mismos.

Caracterización de los trabajadores independientes:

Tienen una participación creciente en el empleo total

Registran peores indicadores socioeconómicos, educativos y laborales, en comparación a otras poblaciones de referencia

Constituyen mayoritariamente una población de bajos ingresos y reducida capacidad de pago

Mantienen una relación distante con el IESS

Otorgan prioridad al acceso a los servicios de salud y la protección de sus familiares

Evalúan los servicios de salud desde una aparente contradicción

Piensen en una pensión futura, pero no es una prioridad

Poseen percepciones negativas del IESS en temas de corrupción y sostenibilidad

Valoran positivamente los préstamos del BIESS

Los trabajadores independientes, al igual que otros grupos de trabajadores de difícil cobertura, requieren que se consideren esquemas de aseguramiento alternativos.

En este sentido, se desarrolló un **esquema innovador para incorporar al grupo objetivo en el sistema de seguridad social basado en contribuciones**, en colaboración con el IESS y el Ministerio de Trabajo.

La propuesta del sistema innovador considera diez elementos:

1. Cobertura progresiva programada

2. Ampliación de los plazos de la cobertura progresiva programada para los trabajadores con ingresos inferiores al Salario Básico Unificado

3. Tasas de contribución reducida para hombres y mujeres menores de 30 años

4. Cobertura en salud de cónyuge o compañero(a) sin pago adicional (por 3 meses)

5. Incentivos para afiliados a través de convenios colectivos

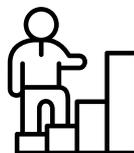
6. Inclusión opcional de la contribución y protección de cesantía

7. Descuento por pago oportuno con cargo automático

8. Plan de pagos de flexibles

9. Convenios administrativos para suspensión de condición de mora

10. Condiciones más favorables de los créditos del BIESS



con un mecanismo adaptado a sus necesidades

400.000

trabajadores independientes podrían acceder a la seguridad social más fácilmente

ANÁLISIS Y COSTEO DE BRECHAS DE PROTECCIÓN SOCIAL

Como parte del **fortalecimiento institucional que forma parte de los objetivos del Proyecto** y permite promover un nuevas políticas públicas e impulsar la transición de los jóvenes a condiciones de trabajo decente; se desarrolló el **análisis y costeo de brechas de protección social en jóvenes en situación de informalidad**.

Este análisis que se realizó durante el primer año del Proyecto **contribuyó para conocer la situación de los jóvenes, en ese momento, con respecto a la protección social**. De esta manera, se pudieron **delinear las siguientes acciones del Proyecto** con base en la información y evidencia recolectada.



Jodie Padilla - Team Matilde

Entre los resultados de este estudio se reveló que *hasta diciembre del 2019*



Fuente: Estudio de brechas de protección social - 2020

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN

La caracterización de los jóvenes sin acceso a la seguridad social que se realizó en estudios previos a través de grupos focales ayudó a determinar que **existe un desconocimiento sobre el derecho de la protección social y los temas relacionados a los beneficios que incluye la afiliación al sistema de seguridad social a través del IESS.**

Este desconocimiento puede ser producto de la ausencia o dificultad de acceder a la información o de su correcta comprensión. Esta situación **retrasa o incluso descarta la decisión de afiliarse por parte de los jóvenes** que trabajan de manera independiente. Por lo tanto, se planteó el objetivo de **alentar a los jóvenes trabajadores informales que se encuentran en el sector formal a que accedan a sus derechos laborales,** particularmente los de seguridad social; a través de una campaña de comunicación.

La campaña buscó motivar a los jóvenes ecuatorianos a conocer y familiarizarse con el concepto de la **seguridad social, los beneficios de incorporarse al sistema, así como también, exigir sus derechos como trabajadores y así lograr acceso a un trabajo decente.**

A través de la campaña de sensibilización para jóvenes "Hablemos La Plena" se difundieron diversos contenidos digitales, enfocados a

fortalecer y fomentar el conocimientos de este grupo etario sobre su derecho a la protección social.

Contenidos Desarrollados

-  Videos abordando los mitos y conceptos erróneos sobre la Protección Social
-  Videos testimoniales con historias reales de jóvenes y sus experiencias con la Protección Social
-  5 capítulos de podcasts para descubrir más sobre la Protección Social
-  Publicidad no tradicional en alianza con creadores de contenidos en varios canales digitales
-  Spots de radio y tv en medios nacionales y locales
-  Campaña con creación de contenidos en TikTok e Instagram



La campaña logró un alcance de
2'700.000
visualizaciones en jóvenes

ASISTENCIA TÉCNICA PARA REGISTRO NACIONAL DE JÓVENES EN LA INFORMALIDAD

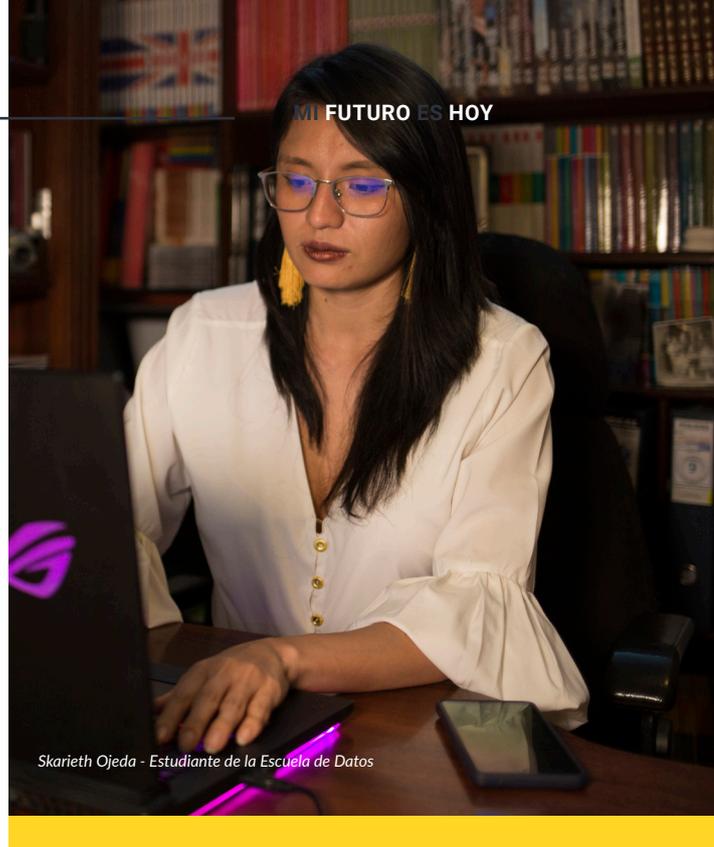
Asistencia técnica para las construcción de un registro único de población en la informalidad y su institucionalización

La asistencia técnica brindada desde el Proyecto consistió en apoyar y asesorar a la Unidad del Registro Social (URS) en la identificación de registros y bases de datos administrativas, y en la coordinación y conformación de mesas técnicas para lograr su acceso, actualización y cruce permanente. Además, se propuso una estrategia para la construcción de un registro único de población en la informalidad y su institucionalización, que permita su sostenibilidad y actualización periódica. Esta asistencia se tradujo en la creación de una base de prueba para el registro único.

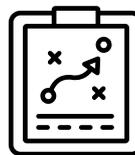
Reto de Innovación

El reto de innovación "Por más datos de informalidad laboral", planteó el objetivo de explorar soluciones digitales para recopilar información sobre los jóvenes en la informalidad, y de esta manera contribuir a la creación de un registro nacional de este grupo poblacional.

MI FUTURO ES HOY



Skarieth Ojeda - Estudiante de la Escuela de Datos



más de
70 equipos
participaron en el reto de innovación

Plataforma digital para jóvenes en la informalidad

El Proyecto desarrolló de una plataforma digital para jóvenes en la informalidad tuvo como objetivo **mejorar su situación laboral** y al mismo tiempo, **recoger sus datos de forma segura y ética** para generar un **registro nacional de jóvenes en la informalidad**.

Para desarrollar la Plataforma para Jóvenes “Mi Futuro es Hoy”, se tomaron las soluciones brindadas durante el Reto de Innovación, se desarrolló una **metodología basada en user-centered-design para incorporar a lo largo del proceso las sugerencias de los usuarios**. Para lo cual se realizaron talleres con jóvenes sobre su futuro laboral y la utilidad de la seguridad social. Además, se realizaron varios talleres con instituciones públicas que trabajan en la informalidad juvenil para recopilar datos sobre sus necesidades de información a recabar a través de la Plataforma.

La Plataforma contribuye de manera directa a mejorar las condiciones de empleabilidad de los jóvenes al **facilitarles la búsqueda de empleo y capacitaciones, el conocimiento de sus derechos laborales y la importancia de la seguridad social**. Adicionalmente, con la información que se pueda recopilar de los jóvenes, con la debida autorización de los usuarios, se busca **establecer diagnósticos más precisos sobre la situación de informalidad y ofrecer recomendaciones de política pública**.



Luis Bedoya - En emprendimiento familiar - Quito

DESARROLLO Y VALIDACIÓN DE MECANISMOS DE INCLUSIÓN FINANCIERA

Como parte del componente 1 del Proyecto, enfocado en diseñar un esquema innovador para incorporar al grupo objetivo en el sistema de seguridad social contributivo, incluye la actividad para el **desarrollo y validación de mecanismos de inclusión financiera, para trabajadores jóvenes, a partir de los programas de financiamiento públicos y privados existentes.**

La falta de acceso al sistema financiero es una de las barreras para los jóvenes para acceder al mercado formal. Las mujeres jóvenes encuentran aún más barreras en el sistema financiero por lo que se aplicó también el enfoque de género para trabajar por la **disminución de obstáculos socioeconómicos que impiden la inserción de las mujeres en el ámbito económico y financiero.**



Melissa Rogel - Beneficiaria IMESUN

En una primera etapa, se identificaron **iniciativas, herramientas y plataformas de educación financiera y se reconocieron casos exitosos de inclusión financiera.**

- 01 Crédito para jóvenes en situación de informalidad,** sin calificación crediticia, que desarrollan actividades productivas, de comercio o servicios que al momento de solicitar un crédito no cuentan con un colateral. Se propone potenciar el uso de fondos de garantías existentes por parte de las instituciones financieras para garantizar los créditos de este grupo de edad.
- 02 Formar capital social** a través de la creación de grupos solidarios y un fondo de garantía para apoyar el acceso a crédito a jóvenes en situación de informalidad.
- 03 Cashback o sistema de recompensas, como incentivos de ahorro.** Las entidades financieras en función de sus condiciones fijarán un esquema de recompensas a los jóvenes que cumplen las cuotas y ahorran.

Fondos de Garantía para jóvenes de la economía popular y solidaria

La Corporación Nacional de Finanzas Populares y Solidarias (CONAFIPS) posee el denominado Fondo de Garantía para la Economía Popular y Solidaria (FOGEPS) cuyo respaldo es un patrimonio constituido en la CONAFIPS. **Su finalidad es generar servicios de garantía con destino de créditos para: Capital de trabajo, adquisición de activos fijos, y/o renovación de operaciones de crédito en las Organizaciones del Sector Financiero Popular y Solidario (OSFPS) con incremento de capital; que permitan la inclusión financiera o productiva de actores y sujetos sociales de la economía popular y solidaria** a través de la emisión de certificados de garantía que cubren posibles pérdidas resultantes del incumplimiento del beneficiario que haya sido cubierto por el fondo mediante el establecer condiciones generales para la entrega de servicios de garantía para la economía popular y solidaria por parte de la CONAFIPS en favor de la OSFPS habilitada, con derecho de giro de certificados de garantía.

CONAFIPS mediante el FOGEPS, asigna a la entidad financiera del sector popular y solidario, un cupo de derechos de giro de certificados de garantía, de acuerdo con lo establecido en sus manuales de políticas y funcionamiento. Una vez emitidos los certificados, realiza

el respectivo seguimiento y control de las operaciones garantizadas.

En este sentido, desde el Proyecto se realizó una colaboración con la CONAFIPS para la promoción de su Fondo de Garantías hacia las Cooperativas, con un enfoque que facilite el otorgamiento de crédito hacia población joven y mujeres que **contribuya al fortalecimiento de los mecanismos de inclusión financiera que busca el Proyecto**. Estas estrategias aportan a la formalización ya que para el otorgamiento de créditos y garantías se requiere que los responsables cuenten con registros de su actividad. El saber que se puede contar con una garantía para acceder a un crédito puede **incentivar a dar pasos hacia la formalización de la actividad a través de un mayor uso de registros y cumplimiento de**



Melissa Rogel - Beneficiaria IMESUN

ACCIONES COMPLEMENTARIAS

Diseño de incentivos y mecanismos de sensibilización

A través del Laboratorio de Aceleración del PNUD, el Proyecto desarrolló un juego de mesa basado en la **teoría de los juegos para influir en el comportamiento de las empresas** para que cumplan con la obligación de afiliar a los trabajadores a la protección social y mantener los puestos de trabajo.

Caracterización de jóvenes en la informalidad

A finales del 2020 se levantó información de los jóvenes en la informalidad en las cuatro ciudades del proyecto a través de una encuesta en línea, con la finalidad de **identificar sus características para poder diseñar las líneas de acción del proyecto al entender la complejidad del trabajo informal y la diversidad de perfiles de los jóvenes** con trabajos informales.

En esta encuesta se levantó información sobre las **características del trabajo de los jóvenes, donde se detalla para quien trabajan, en qué sector productivo, salario y jornada laboral y cómo esta situación ha cambiado a raíz de la pandemia.** También se brindó

información sobre la seguridad social y cultura previsional de los jóvenes para **conocer su interés por tener acceso a la protección social y cuanto saben de ella.** Finalmente, se brindan características socioeconómicas para conocer la composición del hogar, nivel de instrucción y acceso a

MOOC de Seguridad Digital

Se desarrolló un MOOC, por parte del Laboratorio de Aceleración del del PNUD, para **fortalecer las competencias en seguridad digital que contó con 74 participantes.** Se creó un prototipo de complemento innovador para señalar las alertas de empleo engañosas en las plataformas de búsqueda de empleo, especialmente aquellas dirigidas a las mujeres, que es la población que se encuentra en mayor riesgo.



Damaris Bravo - Guayaquil

COMPONENTE 2

ESTRATEGIA DE FINANCIAMIENTO QUE GARANTICE
LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA



Lenin Cobos - Beneficiario IMESUN Quito

ESTUDIO SOBRE ALTERNATIVAS DE FINANCIAMIENTO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL

El Proyecto realizó **un estudio para analizar las fuentes de financiamiento de las políticas, planes y proyectos relacionados con Sistema de Protección Social para jóvenes en la informalidad**, en el Presupuesto General del Estado correspondiente a los ejercicios económicos 2018-2022.

En este análisis se tomó en cuenta que estas alternativas se encuentren alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Plan de Creación de Oportunidades (2021-2025) del actual Gobierno.



COBERTURA Y COSTOS DE SERVICIO DE CUIDADO GRATUITO Y UNIVERSAL

El Proyecto realizó un estudio para fundamentar la importancia de los servicios de cuidado infantil, especialmente para madres y padres jóvenes que se encuentran en la economía informal, estimando la cobertura y posibles costos anuales de un servicio de cuidado infantil gratuito de calidad y universal. De la misma manera, este estudio aborda los beneficios y efectos de largo plazo de la implementación de los servicios de cuidado gratuitos, en el empleo y por lo tanto en los ingresos fiscales, del Ecuador.

En el escenario de universalización de los servicios de cuidado infantil, la inversión adicional del Gobierno en el sector de los servicios de enseñanza públicos **se estima en 2,994 millones de dólares. Se espera que esta inversión genere un incremento en la producción de 2.01%, así como un incremento de 2.90% en el VAB.**

Por otro lado, se esperaría que el empleo se incremente en un **2.14%, lo que equivaldría a 165,031 nuevos empleos, de los cuales 139,690 serían directos y los restantes 25,341** corresponderían a las demás industrias o sectores.

En total, el impacto fiscal esperado por la universalización de la cobertura de los servicios de cuidado sería de 141 millones de dólares adicionales anuales, lo que equivaldría al 0.14% del PIB.



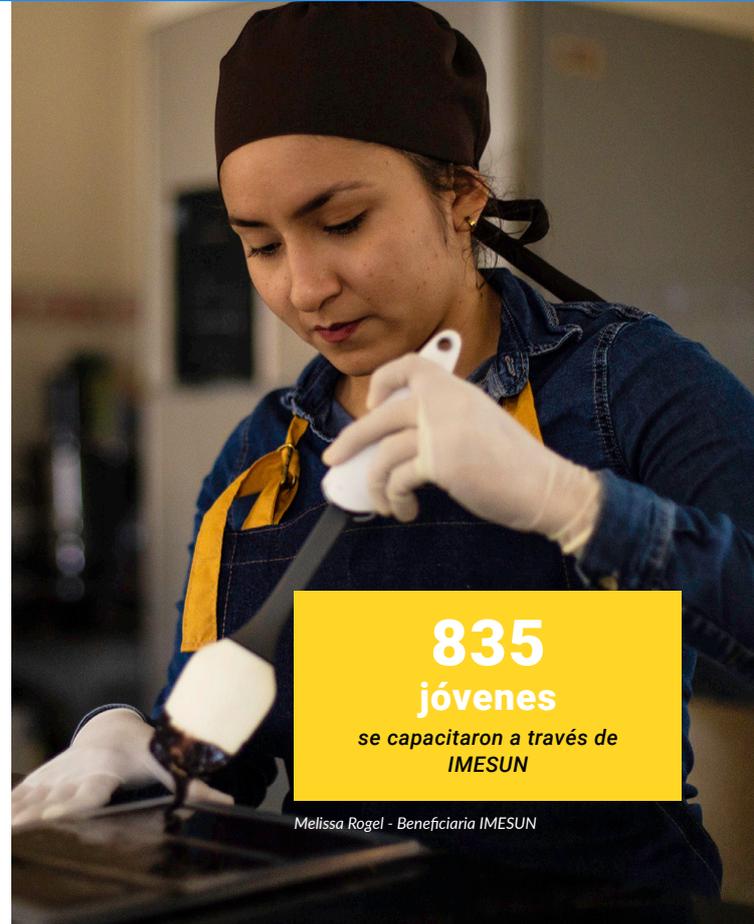
Gabriel Villalta y su hijo - Loja

PROGRAMA “INICIE Y MEJORE SU NEGOCIO” (IMESUN)

El programa IMESUN **contribuyó a la reactivación económica y productiva de las 4 ciudades priorizadas** en el Proyecto.

IMESUN es el programa de la OIT de formación en gestión empresarial más grande a nivel mundial. Ayuda a pequeñas empresas a iniciar y fortalecer sus negocios, generando a través de esta estrategia más y mejores empleos. El módulo “Genere su Idea de Negocio”, GIN, permite a potenciales emprendedores desarrollar una idea concreta de negocios. Mientras que el módulo “Inicie su Negocio”, ISUN, permite a potenciales emprendedores que posean una idea de negocio convertirla en un plan de negocios rentable.

Durante el proceso de capacitación de IMESUN se realizaron **14 capacitaciones a emprendedores en todo el país** con varios socios estratégicos. En Quito, el proceso de formación se realizó en conjunto con la Agencia de Promoción Económica de Quito (ConQuito) que capacitó aproximadamente a 400 emprendedores preseleccionados. En Guayaquil, se trabajó conjuntamente con ÉPICO. Al finalizar el proceso se contó con 36 formadores y 334 beneficiarios. Y en Loja y Machala el trabajo la formación se realizó junto al Municipio de cada ciudad.



835
jóvenes
se capacitaron a través de
IMESUN

Melissa Rogel - Beneficiaria IMESUN



Legny Vivas - Beneficiaria IMESUN

"Mi nombre es Legny tengo 26 años. Iniciamos un programa y un proyecto muy interesante aquí en Quito llamado Agrovivas. Cuando tu inicias como emprendedor inicias en un mundo en donde no sabes muchas cosas y tienes que ir descubriendo en el proceso."

Legny Vivas - Beneficiaria IMESUN

En la etapa de institucionalización de IMESUN se realizó una **alianza estratégica con el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional (SECAP)**. La OIT realizó un acompañamiento técnico para la creación de la Plataforma de IMESUN en el SECAP. Se capacitó a 20 profesionales del SECAP, como formadores, en esta metodología. Posteriormente se delineó el plan operativo y se conformó una unidad de Coordinación o punto Focal de IMESUN.

Actualmente se cuenta con 88 formadores capacitados.

Se realizó un trabajo de coordinación con Instituciones Públicas y Privadas

Instituciones Públicas

SECAP
 Municipio de Guayaquil
 Municipio de Santo Domingo
 Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES)
 Corporación de Promoción Económica (CONQUITO)
 Manabí Produce
 Universidad Técnica de Manabí
 Empresa municipal de desarrollo económico de Cuenca (EDEC)
 Municipio de Carchi
 Empresa Pública Municipal para la Gestión y Competitividad (EPICO)
 Instituto Nacional de Economía Popular y Solidaria (IEPS)
 Corporación Nacional de Finanzas Populares y Solidarias (Conafips)
 Ministerio de Trabajo

Instituciones Privadas

Smartwork
 Universidad del Azuay
 Hogar de Cristo
 Universidad de Cuenca
 Fundación Prevención
 Estrategia
 Somos Codeis
 SERPROCORP S.A
 Coopi
 Universidad Casa Grande
 Slabon
 OITCHILE
 BUSINESS OPPORTUNITY

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CUALIFICACIÓN Y RECUALIFICACIÓN

EFFECTOS DE LA COVID-19 EN LA OFERTA Y LA DEMANDA

Se realizaron dos estudios de identificación de necesidades de cualificación y recualificación desde la oferta y la demanda laboral. A partir de los resultados obtenidos se diseñó el programa de formación que enlaza a las necesidades de las empresas y de los jóvenes y que **permiten que este grupo poblacional se adapte de mejor manera al mercado laboral.**

ÁREAS DE FORMACIÓN O CAPACITACIÓN PRIORITARIA

para jóvenes



COMPETENCIAS DIGITALES



COMPETENCIAS TÉCNICAS PARA TIPOS ESPECÍFICOS DE TAREAS



COMPETENCIAS EN CONOCIMIENTO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA, INGENIERÍA Y MATEMÁTICAS



COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS, DE RELACIONES CON LOS CLIENTES Y AFINES

ÁREAS DE FORMACIÓN O CAPACITACIÓN PRIORITARIA

para empresas

Percepciones de capacidades para las oportunidades y cambios



HABILIDADES BLANDAS



HABILIDADES TÉCNICAS

Percepciones de capacidades para las oportunidades y cambios



HABILIDADES DIGITALES



HABILIDADES PARA EMPRENDIMIENTO

HABILIDADES VERDES (TRANSVERSALES)

PROGRAMAS DE CUALIFICACIÓN Y REQUALIFICACIÓN LABORAL

La reconversión laboral es una opción para los jóvenes que buscan adaptarse a las nuevas necesidades del mercado. Desde el proyecto, se evaluó los sectores que tienen potencial de expansión y que, además, pueden contribuir a la igualdad de género. Por ello se desarrollaron dos programas de formación, en colaboración con dos universidades del país.

Por un lado, dado que el desempleo en los jóvenes en dos veces mayor (10%) que en la población general total (4.9%), se implementó un **programa dirigido al desarrollo de habilidades blandas, digitales y para el emprendimiento enfocado en desarrollar las capacidades de los jóvenes para la empleabilidad.**

Por otro lado, se priorizaron dos sectores con el fin de impulsar la **participación de mujeres jóvenes en ocupaciones tradicionalmente con mayor presencia masculina y fortalecer la corresponsabilidad de cuidados.** Como resultado se implementaron tres cursos en: ciencias y tecnologías y los cuidados a personas dependientes.

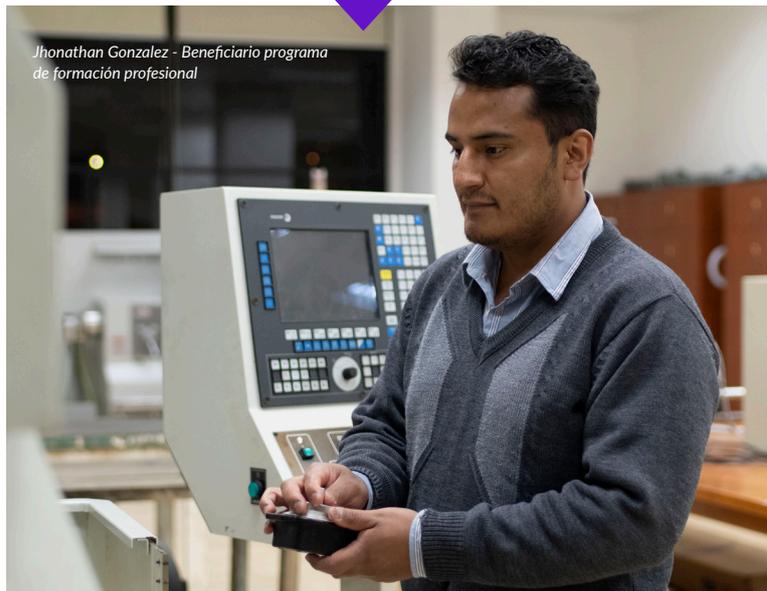


2838 JÓVENES
se beneficiaron con estos programas
del Proyecto, en colaboración
con la UTPL y la PUCE

"Yo me inscribí para los tres cursos que estaban dando, los tres módulos se aprendió cosas que uno normalmente se sabe. Nunca nos han dado con cosas de habilidades blandas, competencias de emprendimiento. Creo que la parte más importante es la manera de vivirlas, el desarrollo de habilidades blandas. Este curso me ha ayudado para reforzar lo que ya sabía y aprender nuevas cosas"

Jhonathan Gonzalez - Ingeniero electromecánico

Jhonathan Gonzalez - Beneficiario programa de formación profesional



PROMOVER PERMISOS PARENTALES Y PATERNALES

Para mejorar las condiciones de trabajo, el Proyecto **evaluó el estado del uso y la aplicación del permiso parental**, y el nivel de responsabilidad que tiene el Estado en este tema.

Capacitar a las empresas y su personal entorno a las licencias parentales y paternales promueve la **equidad de género, las políticas favorables a la familia y la corresponsabilidad del cuidado**; así como su importancia para la empresa, las y los trabajadores. En este sentido, el proyecto se enfocó en **sensibilizar a la población trabajadora sobre la importancia de las licencias parentales y paternales**; así como a la paternidad activa y las masculinidades positivas.

Como resultado, 20 funcionarios del sector privado fueron sensibilizados en esta piloto sobre la importancia de promover la igualdad de género y la corresponsabilidad en el cuidado.

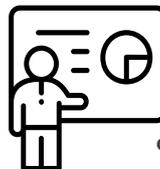
Adicionalmente, **se elaboró una propuesta para mejorar el registro y el control de los permisos parentales y paternales**.

ESCUELA DE DATOS

El Proyecto facilitó un espacio de aprendizaje en colaboración con Datalat para poner en marcha una Escuela de Datos. Esta iniciativa tuvo como objetivo **empoderar a jóvenes sobre el uso efectivo de datos y su análisis para generar evidencia de problemáticas vinculadas al trabajo informal juvenil**.

A través de cinco módulos de formación, se capacitó a los jóvenes mediante herramientas y metodologías que contribuyen a una mejor toma de **decisiones y análisis de datos a partir del aprendizaje en la recolección, utilización y visualización de los datos sobre la informalidad laboral juvenil**.

Se concedieron **26 becas de formación a jóvenes representantes de varias organizaciones de la sociedad civil** para desarrollar las habilidades de los participantes en la recopilación de información, el análisis y la visualización de datos.



26 becas
de formación para jóvenes
representantes de varias
organizaciones de la sociedad civil

COMPONENTE 4

DISEÑO DE UN MODELO DE SERVICIOS LOCALES DE CUIDADO DIARIO



Diana Marquez - Ama de casa

DISEÑO DE MODELOS DE CUIDADO LOCALES

A través del proyecto, se ha podido conocer de primera mano que la dedicación y atención a personas con algún grado de dependencia deben ser tomadas seriamente en cuenta en el teletrabajo y los confinamientos **para poder equilibrar el tiempo destinado el trabajo remunerado.**

En los estudios realizados se encontró que, en muchos hogares, las mujeres jóvenes han tenido que dedicarse únicamente a las tareas de cuidado por falta de alternativas fuera del hogar para el cuidado de sus hijos, hijas o hermanos pequeños.

Por este motivo se desarrolló una propuesta de modelo de atención local para las cuatro ciudades del Proyecto, compuesta por tres niveles.

“A los 15 años y me fui de mi casa con mi esposo, y ya no pude seguir estudiando. Vino mi primer hijo y ya no pude. Y ahora me me dedico a hacer ama de casa. Como mujer es más difícil. [...] Yo pienso la tarea de las mujeres es también muy pesada, con los niños todo eso.”

Diana Marquez - Ama de Casa



186

personas participaron en el diseño del modelo de cuidado local

Propuesta de modelo de atención local



01 Nivel estratégico

Establece objetivos de largo plazo alineados con los planes nacionales de desarrollo y la Agenda 2030.



02 Nivel táctico

Asegurar la interacción entre las diferentes instituciones involucradas y articular, monitorear y evaluar los planes y programas.



03 Nivel técnico

Adaptar colaborativamente los planes, programas y servicios para las ciudades.



Para la validación de esta propuesta se articuló con actores públicos, de la sociedad civil y academia para la puesta en marcha de las actividades. Durante este proceso, **93 personas jóvenes se beneficiaron de procesos de sensibilización** en corresponsabilidad del cuidado, nuevas masculinidades, derechos e igualdad de género y se capacitaron en emprendimiento, finanzas, atención al cliente y liderazgo.

MODELOS DE CUIDADO LOCALES

Para el desarrollo de modelos de cuidado locales se realizó un trabajo territorial. Para la implementación se articuló con actores públicos, de la sociedad civil y academia para la puesta en marcha de las actividades.

En las ciudades de Guayaquil y Machala se trabajó en modelos de negocio y gestión para la provisión de servicio de cuidado. Para la construcción del modelo de negocios se pudo contar con la participación de organizaciones sociales y el municipio de Guayaquil. El modelo de gestión en Machala se elaboró colaborativamente con el área de desarrollo social y productivo del Municipio, la Empresa Pública de Mercados y organizaciones sociales.



se beneficiará a

91 FAMILIAS
en ambas ciudades

a través de programas de pilotaje en cuidados



El Proyecto recopiló insumos del MIES, MSP, MINEDUC, Consejo Nacional para la Igualdad de Género y Secretaría de Derechos Humanos para la formulación de una propuesta de política pública de cuidados con el apoyo de una experta regional sobre protección social y cuidados.

Legny Vivas - Beneficiaria IMESUN

MI FUTURO	
ES HOY	☺
	POR MÁS JÓVENES CON PROTECCIÓN SOCIAL

